

## INKOMEN

# WIE VERDIENT WAT?

**NEDERLANDSE WERKNEMERS KREGEN ER IN 2012 1,3 PROCENT BIJ, MAAR INFLATIE STEEG SNELLER**

Een enkeling ging er nog op vooruit, bijna iedereen leverde aan koopkracht in. Dat blijkt uit jaarlijks beloningsonderzoek van *Elsevier* en Berenschot. Toch verdient u meer dan u denkt: wat betaalt de baas u aan extra's?



Arthur van Leeuwen  
Illustraties Flos Vingerhoets

**O**nieuw had het salarisstrookje weinig opwekkends te melden. In 2012 zagen de Nederlandse werknemers hun beloning stijgen met gemiddeld 1,3 procent. Dat was al ietsje minder dan de bescheiden 1,4 procent in 2011, maar 2,5 procent inflatie zorgde voor de ware domper: een gevoelig verlies aan koopkracht. Behalve dan voor een klein rijtje van geluksvogels dat de inflatie te vlug af was: de taxichauffeur, de bode, de schoonmaker en de sergeant kwamen ruim boven 3 procent salarisstijging uit.

Dat blijkt uit het overzicht van 257 functies plus beloning dat managementadviesbureau Berenschot jaarlijks voor *Elsevier* opstelt. Het onderzoek *Wie verdient wat?* laat een dwarsdoorsnede zien van de bedragen die werkend Nederland verdient, door alle rangen en standen op de loonladder heen. Bovenaan staat de bestuurder van een middelgrote organisatie, van bedrijf tot overheid. Onderaan wisselt na vele jaren een nieuwe hekkensluiter de caissière en vakkenvuller af: de assistent-boekbinder. In het overzicht 'Waar staat u op de loonlijst?' (zie pagina 49 tot en met pagina 51) is de directeur inkoop uit het bedrijfsleven te vinden naast de president van de Hoge Raad. De senior adviseur IT staat naast

de hoogleraar, de exportmanager naast de leeraar in het voortgezet onderwijs en de trein steward naast de soldaat. Zo is in één oogopslag duidelijk hoe de verhoudingen tussen markt en publieke sector liggen.

De best betaalde op de 'loonlijst' is als altijd de bestuursvoorzitter van een middelgrote organisatie, met maximaal 588.000 euro. Dat is gelijk aan het maximum van het jaar ervoor. Wel ging de gemiddelde beloning aan de top iets omhoog, bijna toereikend om de inflatie weg te poetsen. Alleen de piloot van een Boeing 747, als altijd hoog op de lijst, kon met 2,8 procent wat extra noteren. De lijstaanvoerder verdient circa 26 keer het bedrag dat de caissière, vakkenvuller en assistent-boekbinder in 2012 zagen bijgeschreven. Die afstand is al enige jaren gelijk.

Echte grootverdieners, zoals de bestuursvoorzitters van de AEX-beursgenoteerde multinationals, blijven buiten de dwarsdoorsnede van *Elsevier* en Berenschot. Aard en samenstelling van hun beloning wijken dermate af van die van 'gewone' werknemers dat vergelijken lastig is. Maar om een idee te geven van de verschillen: de best verdienende CEO uit de AEX was in 2012 Peter Vosser van Shell, met 13.157.925 euro, en dat is op zijn beurt nog eens 22 keer zoveel als de lijstaanvoerder uit het beloningsonderzoek. Vandaar dat *Elsevier* de bestuursvoorzitters van AEX-

ondernemingen en hun beloning afzonderlijk beschouwt. Dit jaar krijgen vooral de pensioenregelingen aandacht, omdat daar de vraag aan de orde is of ze daadwerkelijk als buffer voor de oude dag zijn bedoeld dan wel als verkapte extra beloning (zie 'Een appeltje van goud voor de dorst' op pagina 52).

Intussen bleven de salarissen van overheidsdienaren voor het tweede achtereenvolgende jaar steken op een minimale verhoging van gemiddeld 0,2 procent. Dus kwam de 1,3 procent extra hoofdzakelijk bij werknemers in het bedrijfsleven op de rekening.

Al zijn de salarisverschillen met 2011 niet zo spectaculair, toch maakt het uit welke plaats de werknemer in de hiërarchie bezet. De top kon, zoals gezegd, in 2012 de inflatie net aan de baas. Op directieniveau viel de schade ook mee. Maar daaronder was het sprokkelen, vooral managers kwamen met

## Inhoud

|  |           |
|--|-----------|
| <b>Snelste stijgers 2011-2012</b>          | pagina 47 |
| <b>Leeswijzer onderzoek</b>                | pagina 48 |
| <b>Waar staat u op de loonlijst?</b>       | pagina 49 |
| <b>Een appeltje van goud voor de dorst</b> | pagina 52 |
| <b>Grootverdieners AEX</b>                 | pagina 54 |
| <b>Wat verdienen zij?</b>                  | pagina 56 |
| <b>Toelichting salarissen</b>              | pagina 59 |



1,5 procent extra maar net boven het gemiddelde uit.

Tussen functiegroepen, bedrijfsleven en overheid bij elkaar, was eveneens verschil waarneembaar: IT'ers gingen er met 2 procent het meest op vooruit, gevolgd door de commerciële afdelingen (zie 'Stijging salaris van 2011 naar 2012' op pagina 51).

'De rek is er nu echt uit,' constateren adviseurs Hans van der Spek en Rutger Verbeet, die namens Berenschot de lijst samenstelden.

Werknemers merken dit doordat ze er zelfs meer in koopkracht op achteruitgingen dan het jaar ervoor, en aan de ontslagrondes.

## Bodem

Verbeet en Van der Spek zien de naaste toekomst somber in: 'Ook bedrijven die nog een buffer hadden, beginnen zo langzamerhand de bodem van de geldkist te zien.' En dat betekent niet alleen kiezen wie van het personeelsbestand blijft of gaat, maar vooral ook

## Snelste stijgers 2011-2012

In procenten van het bruto jaarsalaris

| FUNCTIE   | STIJGING |
|---|----------|
| Taxichauffeur                                       | 5,30     |
| Bode  | 4,65     |
| Schoonmaker   | 3,60     |
| Sergeant  | 3,28     |
| Tweede luitenant                                    | 2,90     |
| Piloot Boeing 747                                   | 2,75     |
| Systeemontwerper                                    | 2,70     |
| Technisch applicatiebeheerder                       | 2,70     |
| Informatieanalist                                   | 2,70     |
| Directeur IT  | 2,70     |
| Projectmanager IT                                   | 2,70     |
| Voorzitter raad van bestuur middelgrote organisatie | 2,60     |
| Systeemarchitect                                    | 2,60     |
| Manager IT  | 2,60     |
| Algemeen directeur middelgrote organisatie          | 2,40     |

© Elsevier Bron: Berenschot

hoe de middelen te vinden – euro's dan wel andere vormen van beloning – om de beste krachten vast te houden, of om noodzakelijk nieuw talent te werven. De zaak moet wel blijven draaien.

Bovendien dient zich een onderbelichte consequentie aan nu 'langer werken' tot geloofsartikel is gemaakt. Verbeet: 'Voor de werkgever betekent dat twee jaar langer betalen voor dure, want oudere krachten. En dus ook twee jaar wachten op de goedkopere, jongere vervanging. Die extra kosten moeten uit de loonruimte komen.' Dus wordt het de nullijn voor velen, of demotie moest eens serieus bespreekbaar worden. 'Maar dat ligt wel een tikje gevoelig.'

De marges voor werkgevers zijn dus klein, en daarmee de kansen op substantiële loonsverhoging voor werknemers ook – eventuele promoties naar hogere functies daargelaten. Daardoor komen de arbeidsvoorwaarden onder het vergrootglas te lig-

# Leeswijzer

## Hoe is de ranglijst van beloningen samengesteld?

Op de salarisstrook mag een concreet bedrag staan, het is lastig alles wat bij een inkomen hoort in harde euro's uit te drukken. De ranglijst van 257 functies die managementadviesbureau Berenschot jaarlijks opstelt voor Elsevier, geeft een zo nauwkeurig mogelijke benadering van het bruto jaarsalaris. Daaronder vallen het vaste jaarsalaris, het collectief variabel (onder meer winstdeling) en het individueel variabel salaris (zoals bonussen). Aandelen- en optieregelingen en secundaire arbeidsvoorwaarden die niet in geld zijn te berekenen, blijven buiten de vergelijking. De 257 functies plus beloning zijn afkomstig

uit een jaarlijkse enquête van Berenschot onder bedrijven en overheidsorganisaties. Ze zijn gebaseerd op actuele data, zoals onder meer de geldende collectieve arbeidsovereenkomsten. Verder zijn ervaringsgegevens gebruikt uit specifieke branches. De bedragen zijn afgerond op 500 euro, het gaat steeds om de in 2012 betaalde salarissen. Bepalend voor de plaats op de ranglijst is het 'mediane' salaris. Eerst zijn alle salarissen van een functie op een rij gezet, vervolgens is vastgesteld wat het salaris is waar de helft boven en de helft onder zit. Dat is de mediaan. Het gemiddelde zou door de uitschieters voor hogere functies de werkelijkheid vertekenen.

Links naast de mediaan staat het minimumsalaris. Dat is de laagste tree in de cao of het gemiddelde van de 10 procent laagstbetaalden. Rechts naast de mediaan staat het

maximaal verdiende salaris, dat wil zeggen het gemiddelde van de 10 procent bestbetaalden. Voor sommige functies bij de overheid is slechts één bedrag genoemd, omdat de functie één salaris kent.

Bij diverse functies staat de omvang van de organisatie vermeld. De directeur van een 'middelgrote' organisatie geeft leiding aan 100 tot 500 mensen. Bij basisscholen is een school met minder dan 200 leerlingen klein, een school met 200 tot 400 leerlingen middelgroot, met 400 tot 800 leerlingen groot en met meer dan 900 zeer groot.

Een grote gemeente telt meer dan 375.000 inwoners, een middelgrote gemeente tussen de 40.000 en 375.000. Een middelgroot politiekorps telt 750 tot 3.000 volledige banen. De 'projectleider maatschappelijke projecten' is een functionaris die grote overheidsoperaties leidt.

gen, voorspellen de Berenschot-specialisten.

Voor vrije beroepen en functies die niet onder een cao vallen blijft het vrij onderhandelen, maar ruim 80 procent van de werknemers valt wel onder een cao. Dan is de vraag: waar ligt nog ruimte voor werkgever en werknemer? En: wat is aanvaardbaar, afgezet aan de arbeidsproductiviteit? Van der Spek: 'Wat niemand zich realiseert: als iedereen de maandag vóór de inhuldiging vrij had genomen, zou dat de BV Nederland 0,4 procent van de totale loonsom hebben gekost.'

### Pakket

Werknemers die meer willen, nemen meestal als uitgangspunt wat zij bruto verdienen volgens de jaaropgave aan de Belastingdienst. Maar dat is nog niet, zoals dat in jargon heet, de 'total package', het complete pakket aan beloningen. Veel blijft onzichtbaar, terwijl het toch om werkelijk genoten inkomsten gaat. Dat kan zomaar 25 procent meer zijn dan het bruto jaarsalaris.

In een rekenvoorbeeld laat Berenschot zien om welke 'stille' inkomsten het gaat. Dat kan behoorlijk verschillen per branche, cao, bedrijf en werknemer. Maar veel werkenden in loondienst kunnen bijvoorbeeld profiteren van bovenwettelijke vakantiedagen, een pensioenbijdrage en reiskostenvergoeding door de werkgever. Negen van de tien werkgevers biedt een aanvullende pensioenregeling, meestal door tweederde van de premies voor zijn rekening te nemen terwijl de werknemer eenderde betaalt. Maar er zijn ook werkgevers die de gehele premie voor hun rekening nemen.

Nog zo'n bijdrage die gauw aan het oog ontsnapt, is de excedentverzekering: de werkgever betaalt mee aan een verzekering tegen inkomensderving, mocht iemand die



## Wat verdient u echt?

### Rekenvoorbeeld één en twee keer modaal

| Bruto jaarsalaris               | € 35.000        | € 70.000        |
|---------------------------------|-----------------|-----------------|
| 5 bovenwettelijke vakantiedagen | € 700           | € 1.400         |
| Pensioenbijdrage werkgever      | € 4.400         | € 11.000        |
| Excedentverzekering             | € 0             | € 1.200         |
| Reiskostenvergoeding            | € 2.400         | € 2.400         |
| Privé-gebruik telefoon          | € 500           | € 500           |
| Opleiding                       | € 1.000         | € 1.500         |
| <b>Werkelijk verdiend</b>       | <b>€ 44.000</b> | <b>€ 88.000</b> |

|   |                 |                  |
|---|-----------------|------------------|
| Werkgeverslasten (ZVW, WW, WIA, WAO, WGA) | € 5.200         | € 8.100          |
| Werkplek                                  | € 3.000         | € 3.000          |
| PC/laptop e.d.                            | € 1.500         | € 1.500          |
| Telefonie                                 | € 1.000         | € 1.000          |
| <b>Kosten werkgever</b>                   | <b>€ 54.700</b> | <b>€ 101.600</b> |

© Elsevier Bron: Berenschot

meer verdient dan 51.000 euro in een uitkering volgens de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) belanden – ofwel arbeidsongeschikt worden.

Ook een bijdrage aan opleidingen en het privé-gebruik van de telefoon horen in dit hoofdstuk thuis. Volgens de zogeheten 'werk-kostenregeling' hebben werkgevers de nodige armslag om leuke dingen te regelen voor hun personeel – al zullen zij de kosten en de baten scherp in de gaten houden. Tot en met het kopje koffie en de smakelijk geprijsde lunch in het bedrijfsrestaurant.

Daarbovenop komen de extra kosten voor de werkgever waar hij niet onderuit kan. Dat zijn deels wettelijk verplichte lasten voor de Zorgverzekeringswet en Werkloosheidswet. Het zijn ook de praktische consequenties van het hebben van personeel. Dat heeft een werkplek nodig, vierkante meters plus bureau en stoel, en meestal een pc om überhaupt een bijdrage te kunnen leveren (zie 'Wat verdient u echt?' op deze pagina).

Over die mix van arbeidsvoorwaarden zal het gaan. Bij onderhandelingen over hun beloning vonden werknemers 'à la carte' de laatste jaren wel lekker klinken: je kiest wat je bevalt, en dan boven op het salaris. Dat iedereen het heeft over 'extraatjes' is ook niet toevallig. Vrije dagen, iPadje erbij, flexibele werktijden, seniorendag, cursusje in een landelijke omgeving met overnachting, een abonnement op een vakblad, een congres, en eersteklas per trein als de standaard voor het werkvervoer. De realiteit zal nu eerder zijn: óf het een, óf het ander, en kosten afstrepen tegen salaris in baar geld. Het loon moet per slot van rekening wel worden verdiend. ■

**Zoek alle functies plus beloning op [www.elsevier.nl/wieverdiendwat2013](http://www.elsevier.nl/wieverdiendwat2013)**

## ELSEVIER/BERENSCHOT SALARISOVERZICHT 2013



## WIE VERDIENT WAT?

# WAAR STAAT U OP DE LOONLIJST?

## 257 FUNCTIES MET BRUTO JAARSALARIS

| '12 | '11 | FUNCTIE  | MARKT | (SEMI)OVERHEID | MIN.    | MED.    | MAX.    | '12 | '11 | FUNCTIE                                      | MARKT | (SEMI)OVERHEID | MIN.   | MED.    | MAX.    |
|-----|-----|--|-------|----------------|---------|---------|---------|-----|-----|--|-------|----------------|--------|---------|---------|
| 1   | 1   | VOORZITTER RAAD V. BESTUUR MIDDELGROTE ORGANISATIE |       |                | 301.000 | 442.000 | 588.000 | 36  | 35  | LID EUROPEES PARLEMENT                       |       |                |        | 103.500 |         |
| 2   | 2   | LID RAAD VAN BESTUUR MIDDELGROTE ORGANISATIE       |       |                | 231.500 | 336.000 | 439.000 | 37  | 36  | LID TWEDE KAMER                              |       |                |        | 102.500 |         |
| 3   | 3   | ALGEMEEN DIRECTEUR MIDDELGROTE ORGANISATIE         |       |                | 177.500 | 255.000 | 300.000 | 38  | 40  | MANAGER ZORGINSTELLING                       |       |                | 84.000 | 101.000 | 124.500 |
| 4   | 4   | PILOOT BOEING 747                                  |       |                | 173.500 | 216.500 | 270.500 | 39  | 38  | SENIOR EXTERN ORGANISATIEADVISEUR            |       |                | 76.000 | 99.500  | 125.500 |
| 5   | 5   | DIVISIEDIRECTEUR MIDDELGROTE ORGANISATIE           |       |                | 152.500 | 212.500 | 255.500 | 40  | 41  | HOOFD ARBEIDSVORWAARDEN                      |       |                | 75.000 | 99.500  | 122.500 |
| 6   | 7   | COMMERCIEEL DIRECTEUR                              |       |                | 114.000 | 171.500 | 194.500 | 41  | 39  | MANAGER KAMER VAN KOOPHANDEL                 |       |                |        | 99.500  |         |
| 7   | 6   | DIRECTEUR GROOT ZIEKENHUIS                         |       |                |         | 169.500 |         | 42  | 45  | DIRECTEUR IT                                 |       |                | 81.000 | 96.000  | 131.500 |
| 8   | 8   | DIRECTEUR FINANCIËL-ECONOMISCHE ZAKEN              |       |                | 110.000 | 150.500 | 183.500 | 43  | 42  | HOOFD RESEARCH & DEVELOPEMENT                |       |                | 71.000 | 96.000  | 119.000 |
| 9   | 10  | DIRECTEUR INKOOP                                   |       |                | 114.500 | 148.000 | 175.000 | 44  | 43  | TREASURER                                    |       |                | 68.000 | 96.000  | 110.000 |
| 10  | 9   | PRESIDENT HOGE RAAD                                |       |                |         | 146.500 |         | 45  | 44  | HOOFD BELEGGINGEN                            |       |                | 64.000 | 95.500  | 125.500 |
| 11  | 15  | DIRECTEUR VERKOOP                                  |       |                | 101.500 | 144.500 | 175.000 | 46  | 46  | FISCALIST                                    |       |                | 67.000 | 94.500  | 112.500 |
| 12  | 11  | BURGEMEESTER VAN EEN GROTE STAD                    |       |                |         | 144.500 |         | 47  | 47  | HOOFD INTERNE ACCOUNTANTSDIENST              |       |                | 68.500 | 94.500  | 110.000 |
| 12  | 11  | COMMISSARIS VAN DE KONING                          |       |                |         | 144.500 |         | 48  | 48  | DIVISIECONTROLLER                            |       |                | 84.000 | 93.500  | 122.500 |
| 12  | 11  | MINISTER   |       |                |         | 144.500 |         | 49  | 50  | PROJECTMANAGER IT                            |       |                | 65.000 | 93.000  | 116.000 |
| 12  | 11  | NATIONALE OMBUDSMAN                                |       |                |         | 144.500 |         | 50  | 49  | REGIONAAL KORPSCHIEF MIDDELGROOT KORPS       |       |                | 72.500 | 91.000  | 108.500 |
| 16  | 16  | DIRECTEUR SOCIALE ZAKEN                            |       |                | 95.500  | 142.000 | 159.000 | 51  | 54  | MANAGER IT                                   |       |                | 81.000 | 88.500  | 125.000 |
| 17  | 17  | DIRECTEUR RESEARCH & DEVELOPMENT                   |       |                | 97.000  | 138.000 | 166.000 | 52  | 53  | VERKOOPLEIDER                                |       |                | 70.000 | 88.500  | 112.000 |
| 18  | 18  | STAATSSECRETARIS                                   |       |                |         | 135.500 |         | 53  | 52  | MANAGER OPERATIONS                           |       |                | 72.000 | 88.000  | 119.000 |
| 19  | 19  | BEVELHEBBER LANDSTRUJKRACHTEN                      |       |                |         | 132.500 |         | 54  | 56  | CONTROLLER                                   |       |                | 62.000 | 87.500  | 109.000 |
| 19  | 19  | GENERAAL   |       |                |         | 132.500 |         | 55  | 55  | MANAGER PUBLIC RELATIONS                     |       |                | 64.000 | 87.500  | 107.000 |
| 21  | 21  | PRESIDENT GERECHTSHOF                              |       |                |         | 129.500 |         | 56  | 51  | DIRECTEUR VOORLICHTING                       |       |                | 75.000 | 87.500  | 102.500 |
| 22  | 25  | OPERATIONEEL DIRECTEUR                             |       |                | 107.500 | 128.000 | 155.500 | 57  | 57  | HOOFD PERSONEEL EN ORGANISATIE               |       |                | 67.000 | 85.500  | 115.000 |
| 23  | 22  | SECRETARIS-GENERAAL MINISTERIE                     |       |                |         | 127.500 |         | 58  | 59  | SENIOR ADVISEUR IT                           |       |                | 69.000 | 84.500  | 101.000 |
| 23  | 22  | DIRECTEUR-GENERAAL MINISTERIE                      |       |                |         | 127.500 |         | 59  | 58  | HOGLERAAR 2 (MINDER ERVAREN DAN '1')         |       |                | 68.500 | 84.500  | 100.000 |
| 23  | 22  | WETHOUDER GROTE STAD                               |       |                |         | 127.500 |         | 60  | 61  | KOLONEL                                      |       |                | 68.000 | 83.500  | 98.000  |
| 26  | 26  | DIRECTEUR MARKETING                                |       |                | 100.000 | 125.000 | 154.500 | 61  | 60  | WETHOUDER MIDDELGROTE STAD                   |       |                |        | 83.000  |         |
| 27  | 27  | CONCERNCONTROLLER                                  |       |                | 90.500  | 115.000 | 150.000 | 62  | 64  | INFORMATIEMANAGER                            |       |                |        | 81.500  |         |
| 28  | 28  | DIRECTEUR BUSINESS DEVELOPMENT                     |       |                | 82.500  | 114.000 | 144.000 | 63  | 62  | JURIST                                       |       |                | 62.000 | 81.000  | 96.500  |
| 29  | 29  | DIRECTEUR BELEGGINGEN                              |       |                | 85.500  | 111.000 | 139.000 | 64  | 65  | INTERN ORGANISATIEADVISEUR                   |       |                | 57.000 | 80.500  | 112.000 |
| 30  | 30  | HOGLERAAR 1 (GROTE STAAT VAN DIENST)               |       |                | 76.500  | 108.000 | 120.500 | 65  | 66  | JURIDISCH ADVISEUR                           |       |                | 63.000 | 80.500  | 99.000  |
| 31  | 32  | MARKETINGMANAGER                                   |       |                | 91.000  | 107.000 | 134.000 | 66  | 63  | PROJECTLEIDER GROOT MAATSCHAPPELIJK PROJECT  |       |                | 67.000 | 80.500  | 94.000  |
| 32  | 31  | GEDEPUTEERDE PROVINCIE                             |       |                |         | 107.000 |         | 67  | 70  | SYSTEEMARCHITECT                             |       |                | 62.000 | 78.500  | 102.500 |
| 33  | 33  | BURGEMEESTER VAN EEN MIDDELGROTE STAD              |       |                |         | 104.500 |         | 68  | 68  | MANAGER INKOOP                               |       |                | 57.000 | 78.500  | 102.500 |
| 34  | 37  | BUSINESSUNIT-MANAGER                               |       |                | 86.500  | 104.000 | 142.500 | 69  | 69  | REGIOMANAGER                                 |       |                | 59.000 | 78.500  | 99.000  |
| 35  | 34  | KANTONRECHTER GROTE STEDEN                         |       |                |         | 104.000 |         | 70  | 67  | VOORZITTER COLLEGE VAN BESTUUR KLEINE SCHOOL |       |                | 72.000 | 78.000  | 90.000  |

### VERKLARING VAN TERMEN EN BEGRIPPEN

**Functies:** de 257 functies plus beloning zijn afkomstig uit een jaarlijks onderzoek door Berenschot onder bedrijven en overheidsorganisaties. De bedragen zijn naar boven afgerond op 500 euro. Het gaat om betaalde salarissen in 2012.

**MIN = minimum** Bij lagere functies: cao-loon. Bij hogere functies: gemiddelde van de 10 procent laagstbetaalden.

**MED = mediaan** Middelste salaris voor de functie, de helft verdient meer, de helft minder.

**MAX = maximum** Gemiddelde van de 10 procent bestbetaalden.

**Plaats op de ranglijst** De mediaan is bepalend, daarna de hoogte van het maximumsalaris, daarna het minimumsalaris.

© Elsevier Bron: Berenschot

| '12 | '11 | FUNCTIE                                       | MARKT | (SEMI)OVERHEID | MIN.   | MED.   | MAX.    |
|-----|-----|---|-------|----------------|--------|--------|---------|
| 71  | 71  | HOOFD VERKOOP BUITENDIENST                    |       |                | 66.500 | 77.500 | 95.500  |
| 72  | 72  | TOPJOURNALIST IN LOONDIENST                   |       |                | 54.500 | 77.000 | 88.500  |
| 73  | 73  | SECTOR PERSONEELSCHIEF                        |       |                | 59.000 | 75.000 | 97.500  |
| 74  | 74  | DIRECTIESECRETARIS                            |       |                | 61.500 | 74.500 | 97.500  |
| 75  | 75  | MANAGER PLANNING EN ANALYSE                   |       |                | 58.000 | 74.500 | 96.000  |
| 76  | 76  | HOOFD TECHNISCHE DIENST                       |       |                | 63.000 | 74.000 | 88.500  |
| 77  | 78  | PROJECTLEIDER IT                              |       |                | 57.000 | 73.000 | 96.000  |
| 78  | 79  | HOOFD OPLEIDINGEN                             |       |                | 55.000 | 72.500 | 94.000  |
| 79  | 77  | EXTERN ORGANISATIEADVISEUR                    |       |                | 51.500 | 72.000 | 100.000 |
| 80  | 83  | SERVICEMANAGER                                |       |                | 52.500 | 71.500 | 96.500  |
| 81  | 81  | HOOFD ADMINISTRATIE                           |       |                | 56.000 | 71.500 | 94.000  |
| 82  | 82  | FACILITAIR MANAGER                            |       |                | 59.500 | 71.500 | 90.500  |
| 83  | 80  | SECTORHOOFD POLITIE ZWARE CRIMINALITEIT       |       |                | 58.500 | 71.000 | 83.000  |
| 84  | 84  | MANAGER LOGISTIEK                             |       |                | 59.000 | 70.000 | 93.000  |
| 85  | 85  | INFORMATIEMANAGER                             |       |                | 55.000 | 69.000 | 76.000  |
| 86  | 86  | HOOFD PERSONEEL & ORGANISATIE POLITIE         |       |                | 58.500 | 68.000 | 83.000  |
| 87  | 87  | ACCOUNTMANAGER                                |       |                | 49.000 | 67.500 | 87.000  |
| 88  | 88  | MANAGER INTEGRALE KWALITEITSZORG              |       |                | 53.500 | 67.000 | 83.500  |
| 89  | 90  | HOOFD MARKTONDERZOEK                          |       |                | 50.500 | 66.500 | 86.000  |
| 90  | 92  | HOOFD BEDRIJFSLABORATORIUM                    |       |                | 48.000 | 66.000 | 86.000  |
| 91  | 91  | HOOFD INKOOP                                  |       |                | 57.000 | 66.000 | 81.000  |
| 92  | 89  | RIKSACCOUNTANT                                |       |                | 52.000 | 66.000 | 78.000  |
| 93  | 93  | PROCESTECHNICUS                               |       |                | 57.500 | 65.500 | 82.000  |
| 94  | 97  | INFORMATIEANALIST                             |       |                | 48.000 | 64.000 | 84.500  |
| 95  | 94  | HOOFD PRODUCTIE                               |       |                | 54.500 | 64.000 | 81.000  |
| 96  | 95  | PROJECTLEIDER                                 |       |                | 51.000 | 63.000 | 85.500  |
| 97  | 96  | RESEARCHER/ONDERZOEKER                        |       |                | 47.500 | 63.000 | 84.500  |
| 98  | 98  | HOOFD VERKOOP BINNENDIENST                    |       |                | 54.000 | 63.000 | 81.500  |
| 99  | 99  | ADVISEUR ARBO                                 |       |                | 57.000 | 62.500 | 76.500  |
| 100 | 100 | DATABASEBEHEERDER                             |       |                | 57.000 | 62.000 | 71.500  |
| 101 | 105 | EXPORTMANAGER                                 |       |                | 47.000 | 61.500 | 77.000  |
| 102 | 101 | LERAAR EERSTEGRAADS VOORTGEZET ONDERWIJS      |       |                | 34.500 | 61.500 | 69.000  |
| 103 | 103 | PROJECTADVISEUR IT                            |       |                | 55.000 | 61.000 | 83.500  |
| 104 | 104 | MANAGER KWALITEIT                             |       |                | 43.000 | 61.000 | 78.500  |
| 105 | 106 | PRODUCTMANAGER                                |       |                | 51.500 | 60.500 | 78.500  |
| 106 | 107 | MAJOOR  |       |                | 50.500 | 60.500 | 71.000  |
| 107 | 102 | GRIFFIER VAN EEN GERECHTSHOF                  |       |                | 55.500 | 60.500 | 70.500  |
| 108 | 109 | FUNCTIONEEL APPLICATIEBEHEERDER               |       |                | 52.500 | 59.000 | 76.500  |
| 109 | 108 | WETGEVINGSJURIST                              |       |                | 47.000 | 59.000 | 69.500  |
| 110 | 112 | SYSTEEMONTWERPER                              |       |                | 50.000 | 58.000 | 78.500  |
| 111 | 111 | HOOFD PLANNING /WERKVOORBEREIDING             |       |                | 46.000 | 58.000 | 74.500  |
| 112 | 110 | UNIVERSITAIR DOCENT                           |       |                | 54.500 | 58.000 | 69.500  |
| 113 | 113 | TEAMLEIDER PRODUCTIE/WACHTCHEF                |       |                | 47.500 | 57.500 | 73.500  |
| 114 | 114 | INKOPER                                       |       |                | 46.000 | 57.000 | 71.500  |
| 115 | 116 | COMMERCIEEL-TECHNISCH MEDEWERKER BUITENDIENST |       |                | 47.000 | 56.500 | 74.500  |
| 116 | 115 | JOURNALIST DAGBLAD                            |       |                | 47.000 | 56.500 | 68.000  |
| 117 | 117 | TEAMLEIDER SALARISADMINISTRATIE               |       |                | 41.500 | 55.500 | 70.000  |
| 118 | 118 | CHEF BOEKHOUDING                              |       |                | 45.500 | 55.000 | 68.000  |

| '12 | '11 | FUNCTIE                                  | MARKT | (SEMI)OVERHEID | MIN.   | MED.   | MAX.   |
|-----|-----|--|-------|----------------|--------|--------|--------|
| 119 | 119 | VERTEGENWOORDIGER                        |       |                | 44.000 | 54.000 | 70.000 |
| 120 | 122 | PROGRAMMEUR                              |       |                | 38.500 | 52.500 | 67.000 |
| 121 | 120 | PERSVOORLICHTER                          |       |                | 40.000 | 52.500 | 61.500 |
| 121 | 120 | PUBLIEKSVOORLICHTER                      |       |                | 40.000 | 52.500 | 61.500 |
| 123 | 124 | SERVICE-TECHNICUS                        |       |                | 47.000 | 51.000 | 70.500 |
| 124 | 123 | DIRECTEUR MIDDELGROTE BASISCHOOL         |       |                | 37.500 | 51.000 | 60.000 |
| 125 | 126 | OPLEIDINGSFUNCTIONARIS                   |       |                | 44.500 | 50.500 | 66.000 |
| 126 | 125 | LERAAR BVE                               |       |                | 34.000 | 50.500 | 60.000 |
| 127 | 129 | TECHNISCH APPLICATIEBEHEERDER            |       |                | 37.000 | 50.500 | 57.000 |
| 128 | 127 | MARKTONDERZOEKER                         |       |                | 37.000 | 50.000 | 62.500 |
| 129 | 131 | NETWERKBEHEERDER                         |       |                | 39.500 | 49.500 | 62.500 |
| 130 | 130 | HELPDESKMEDEWERKER                       |       |                | 36.000 | 49.500 | 62.500 |
| 131 | 128 | MANAGER VERKOOPBEVORDERING               |       |                | 36.500 | 49.500 | 61.000 |
| 132 | 132 | DIRECTIESECRETARESSE                     |       |                | 34.000 | 48.500 | 63.500 |
| 133 | 133 | CHEF WERKPLAATS                          |       |                | 36.500 | 48.500 | 55.000 |
| 134 | 135 | TEAMLEIDER CREDITEURENADMINISTRATIE      |       |                | 42.000 | 48.000 | 60.500 |
| 135 | 139 | HOOFDUITVOERDER                          |       |                | 42.000 | 48.000 | 56.500 |
| 136 | 134 | BEDRIJFSECONOMISCH MEDEWERKER            |       |                | 36.500 | 47.500 | 63.000 |
| 137 | 136 | HARDWARE-SPECIALIST                      |       |                | 37.000 | 47.500 | 60.000 |
| 138 | 137 | PERSONEELFUNCTIONARIS                    |       |                | 39.000 | 47.500 | 59.000 |
| 139 | 138 | CHEF MAGAZIJN EN EXPEDITIE               |       |                | 40.000 | 47.500 | 57.000 |
| 140 | 140 | CONTROLELEIDER                           |       |                | 34.500 | 47.500 | 56.500 |
| 141 | 141 | CONSTRUCTEUR                             |       |                | 41.000 | 47.000 | 60.500 |
| 142 | 143 | TECHNISCH ONTWERPER                      |       |                | 34.500 | 47.000 | 58.500 |
| 143 | 142 | MEDEWERKER CONTROLLING                   |       |                | 36.500 | 46.500 | 60.500 |
| 144 | 144 | RECHTER IN OPLEIDING                     |       |                | 34.500 | 46.000 | 53.500 |
| 145 | 145 | JURIST ARBEIDSZAKEN                      |       |                | 36.000 | 45.500 | 54.500 |
| 146 | 147 | OPLEIDINGSADVISEUR INFORMATICA           |       |                | 32.000 | 45.000 | 66.500 |
| 147 | 146 | DIRECTIE KLEINE BASISCHOOL               |       |                | 36.000 | 45.000 | 53.000 |
| 148 | 149 | KAPITEIN DEFENSIE                        |       |                | 42.500 | 45.000 | 52.500 |
| 149 | 150 | PLANNER IT                               |       |                | 38.000 | 44.500 | 50.500 |
| 150 | 152 | TEAMLEIDER VERKOOPONDERSTEUNING          |       |                | 36.000 | 44.000 | 55.000 |
| 151 | 153 | TEAMLEIDER TELEFONISCHE VERKOOP          |       |                | 33.000 | 44.000 | 54.000 |
| 152 | 148 | LERAAR TWEEDEGRAADS VOORTGEZET ONDERWIJS |       |                | 34.000 | 44.000 | 52.000 |
| 153 | 154 | TEAMLEIDER KLANTENSERVICE                |       |                | 40.000 | 44.000 | 51.500 |
| 154 | 151 | MEDEWERKER PERSONEELZAKEN                |       |                | 36.500 | 43.500 | 58.000 |
| 155 | 155 | HARDWARE-BEHEERDER                       |       |                | 37.000 | 43.000 | 50.500 |
| 156 | 156 | RECLAMECHEF                              |       |                | 32.500 | 42.500 | 49.000 |
| 157 | 157 | TESTER IT                                |       |                | 33.500 | 41.000 | 48.000 |
| 158 | 158 | OFFICEMANAGER                            |       |                | 30.000 | 40.000 | 49.000 |
| 159 | 160 | REDACTEUR                                |       |                | 32.500 | 39.500 | 46.500 |
| 160 | 162 | MEDEWERKER LOGISTIEK                     |       |                | 31.500 | 39.500 | 46.500 |
| 161 | 159 | POLITIEAGENT B                           |       |                | 29.500 | 39.000 | 47.000 |
| 162 | 160 | LERAAR BASISCHOOL                        |       |                | 32.000 | 39.000 | 45.500 |
| 163 | 163 | MARKETINGASSISTENT                       |       |                | 34.500 | 39.000 | 44.500 |
| 164 | 165 | OPERATIONEEL ONDERZOEKER/CONTROLEUR      |       |                | 32.500 | 38.500 | 48.000 |
| 165 | 164 | MEDEWERKER PUBLIC RELATIONS              |       |                | 31.000 | 38.500 | 47.500 |
| 166 | 166 | MEDEWERKER KWALITEITSDIENST              |       |                | 36.000 | 38.000 | 46.000 |

MED = mediaan Middelste salaris voor de functie, de helft verdient meer, de helft minder.

MAX = maximum Gemiddelde van de 10 procent bestbetaalden.

Plaats op de ranglijst De mediaan is bepalend, daarna de hoogte van het maximum-salaris, daarna het minimumsalaris.

© Elsevier Bron: Berenschot

**VERKLARING VAN TERMEN EN BEGRIPPEN**

**Funcies:** de 257 functies plus beloning zijn afkomstig uit een jaarlijks onderzoek door Berenschot onder bedrijven en overheidsorganisaties. De bedragen zijn naar boven afgerond op 500 euro. Het gaat om betaalde salarissen in 2012.

**MIN = minimum** Bij lagere functies: cao-loon. Bij hogere functies: gemiddelde van de 10 procent laagstbetaalden.

| '12 | '11 | FUNCTIE                           | MARKT | (SEMI)OVERHEID | MIN.   | MED.   | MAX.   |
|-----|-----|-----------------------------------|-------|----------------|--------|--------|--------|
| 167 | 168 | MEDEWERKER INKOOP                 |       |                | 30.500 | 37.500 | 46.000 |
| 168 | 167 | MILIEUDESKUNDIGE                  |       |                | 32.500 | 37.500 | 44.000 |
| 169 | 171 | ONTWERPER/TEKENAAR                |       |                | 32.000 | 37.500 | 42.500 |
| 170 | 169 | GRAFISCH ONTWERPER                |       |                | 31.000 | 37.000 | 43.000 |
| 171 | 170 | CHEF-KOK MIDDELGROOT RESTAURANT   |       |                | 33.000 | 37.000 | 42.500 |
| 172 | 173 | TWEEDE LUITENANT                  |       |                | 30.500 | 35.500 | 41.500 |
| 173 | 172 | KEURMEESTER                       |       |                | 30.500 | 34.500 | 40.500 |
| 174 | 174 | ONDERZOEKER IN OPLEIDING          |       |                | 29.000 | 34.000 | 37.000 |
| 175 | 174 | PROMOVENDUS                       |       |                | 29.000 | 33.500 | 36.500 |
| 176 | 176 | DRUKWERKVERKOPER                  |       |                | 30.500 | 33.000 | 39.000 |
| 177 | 178 | TREINMACHINIST                    |       |                | 31.000 | 33.000 | 38.500 |
| 178 | 177 | DOCUMENTALIST RIJKSOVERHEID       |       |                | 29.500 | 33.000 | 38.500 |
| 179 | 179 | BEDRIJFSVERPLEEGKUNDIGE           |       |                | 31.000 | 33.000 | 38.000 |
| 180 | 180 | FILIAALHOUDER MIDDELGROOT BEDRIJF |       |                | 31.000 | 33.000 | 36.500 |
| 181 | 181 | BUSCHAUFFEUR                      |       |                | 30.500 | 32.000 | 38.000 |
| 182 | 182 | LABORANT/ANALIST                  |       |                | 27.000 | 31.500 | 38.000 |
| 183 | 185 | SERGEANT                          |       |                | 26.000 | 31.500 | 36.000 |
| 184 | 183 | ADMINISTRATEUR                    |       |                | 25.000 | 31.500 | 35.000 |
| 185 | 184 | SECRETARESSE                      |       |                | 26.500 | 31.000 | 36.000 |
| 186 | 186 | ARCHIEFBEHEERDER                  |       |                | 26.500 | 30.000 | 35.500 |
| 187 | 187 | GRAFISCH VORMGEVER                |       |                | 26.500 | 30.000 | 35.000 |
| 188 | 188 | BEWAKER                           |       |                | 24.500 | 30.000 | 34.000 |
| 189 | 189 | BOUWVAKKER                        |       |                | 23.500 | 29.500 | 33.000 |
| 190 | 191 | ELEKTROMONTEUR                    |       |                | 23.500 | 29.000 | 32.500 |
| 191 | 190 | ILLUSTRATOR                       |       |                | 24.000 | 28.500 | 33.500 |
| 192 | 192 | TIMMERMAN                         |       |                | 23.500 | 28.500 | 33.000 |
| 193 | 194 | HOVENIER                          |       |                | 21.500 | 28.500 | 32.000 |
| 194 | 195 | ONDERHOUDSMONTEUR                 |       |                | 25.000 | 28.500 | 31.500 |
| 195 | 196 | STUKADOOR                         |       |                | 24.500 | 28.500 | 31.500 |
| 196 | 192 | TONEELMEESTER                     |       |                | 23.000 | 28.000 | 32.500 |
| 197 | 205 | TAXICHAUFFEUR                     |       |                | 22.000 | 28.000 | 32.000 |
| 198 | 198 | ELEKTRICIËN                       |       |                | 22.500 | 28.000 | 31.500 |
| 199 | 199 | AUTOMONTEUR                       |       |                | 23.500 | 28.000 | 30.500 |
| 200 | 197 | ARRESTANTENBEWAKER                |       |                | 21.500 | 27.500 | 34.500 |
| 201 | 200 | FOTOGRAAF                         |       |                | 22.000 | 27.500 | 31.500 |
| 202 | 201 | PORTIER                           |       |                | 22.500 | 27.000 | 35.500 |
| 203 | 202 | TECHNICUS                         |       |                | 21.000 | 27.000 | 32.500 |
| 204 | 204 | BOEKBINDER                        |       |                | 20.500 | 27.000 | 31.500 |
| 205 | 207 | DRUKKER                           |       |                | 22.500 | 27.000 | 29.000 |
| 206 | 209 | DOKTERSASISTENTE                  |       |                | 21.000 | 26.500 | 32.500 |
| 207 | 203 | OPERATEUR IT                      |       |                | 21.000 | 26.500 | 31.500 |
| 208 | 210 | TEKENAAR                          |       |                | 21.500 | 26.500 | 30.500 |
| 209 | 206 | VRACHTWAGENCHAUFFEUR              |       |                | 20.500 | 26.500 | 30.000 |
| 210 | 211 | LASSER                            |       |                | 23.000 | 26.500 | 29.000 |
| 211 | 208 | AMBACHTELIJK BROODBAKKER          |       |                | 22.500 | 26.500 | 29.000 |
| 212 | 212 | DISCJOCKEY IN VASTE DIENST        |       |                | 21.500 | 26.000 | 30.500 |
| 213 | 213 | AUTOSPUITER                       |       |                | 20.500 | 26.000 | 30.500 |
| 214 | 214 | GRAFISCH TEKENAAR                 |       |                | 21.000 | 25.500 | 29.500 |
| 215 | 215 | MEDEWERKER KLANTENSERVICE         |       |                | 21.000 | 25.500 | 28.000 |
| 216 | 217 | AMBACHTELIJK BANKETBAKKER         |       |                | 22.000 | 25.000 | 29.500 |
| 217 | 216 | LITHOGRAAF                        |       |                | 20.500 | 25.000 | 29.500 |
| 218 | 218 | SCHILDER                          |       |                | 21.000 | 25.000 | 29.000 |
| 218 | 221 | WINKELSLAGER                      |       |                | 21.000 | 25.000 | 29.000 |
| 220 | 219 | METSelaar                         |       |                | 20.500 | 25.000 | 29.000 |

| '12 | '11 | FUNCTIE       | MARKT | (SEMI)OVERHEID | MIN.   | MED.   | MAX.   |
|-----|-----|---------------|-------|----------------|--------|--------|--------|
| 221 | 220 | GLASZETTER    |       |                | 19.500 | 25.000 | 29.000 |
| 222 | 222 | BOEKHOUDER    |       |                | 19.000 | 24.500 | 29.000 |
| 223 | 224 | RECEPTIONISTE |       |                | 19.500 | 24.500 | 28.000 |
| 224 | 223 | VUILNISMAN    |       |                | 23.500 | 24.000 | 28.000 |
| 225 | 226 |               |       |                |        |        |        |