

Aan de raadsfractie van de BSD
t.a.v. de heer P. van den Kieboom en mevrouw A. Peters
p/a Nieuwstraat 4
4611 RS Bergen op Zoom



Uw kenmerk: PVDK/AFY18012
Uw brief: 4 april 2016
Onderwerp: Garantiebanen / beschut werk

Ons kenmerk: U16-008515
Beh. door: W. van Beers
Afdeling: Sociale Zaken

Datum: 30 MEI 2016
Doorkiesnr.: 0154-277772
Bijlage(n):

Geachte heer / mevrouw,

Op 5 april 2016 hebben wij van uw fractie een brief met een aantal vragen als bedoeld in artikel 39 van het reglement van orde ontvangen inzake de Participatiewet en dan met name over garantiebanen en beschut werk. Graag beantwoorden wij uw vragen als volgt. Gemakshalve is eerst uw vraagstelling cursief overgenomen. In de beantwoording van uw vragen hebben wij zeer recente ontwikkelingen ten aanzien van garantiebanen meegenomen. Vandaar de wat late beantwoording van uw vragen.

1. Welke taakstelling per jaar heeft de gemeente Bergen op Zoom als werkgever precies en wat is daarvan in 2015 gerealiseerd?

De afspraak uit het sociaal akkoord behelst landelijk 25.000 extra banen voor de overheidsector. De banenafpraak is een landelijke afspraak op macroniveau. Per overheidsinstelling is vooraf geen taakstelling opgelegd.

In het kader van de voortgang over een verdere vereenvoudiging van de Participatiewet en de Wet banenafpraak en quorum arbeidsbeperkten heeft de Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid op 29 april 2016 een brief naar de Tweede Kamer verstuurd met daarin een aantal voorgenomen maatregelen. Een van de maatregelen is het opschorten van de herbezettingsvoorwaarde vanwege de negatieve effecten hiervan. De herbezettingsvoorwaarde houdt in, dat een extra persoon die werkt via Wsw-detachering alleen meetelt als extra baan voor de banenafpraak indien er ook een persoon op een nieuwe beschut werkplek aan de slag is gegaan. Tengevolge van de opschorting van deze voorwaarde tellen voor de banenafpraak voortaan alle banen van mensen die via een Wsw-detachering werken mee.

Vanuit de WVS-groep worden op basis van individuele detachering dan wel groepsgewijze inhuur voor bijvoorbeeld documentatieregistratie, openbare ruimte en schoonmaak momenteel 74 fte's binnen het gemeentelijk apparaat bezet door personen met een Wsw-indicatie. Op basis van voormelde brief tellen deze fte's voortaan mee voor de banenafpraak. Daarnaast is onze postbezorging uitbesteed aan de WVS. Dit geeft in regioverband nog eens werk aan 37,8 fte's.

Voorts zijn 4 medewerkers met een beperking in gemeentedienst genomen en 6 (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte medewerkers in dienst gehouden door aanpassing van de functie of arbeidsduur.

Bij de ISD Brabant's Wal is onlangs 1 persoon in dienst getreden met structurele loonkostensubsidie op grond van de Participatiewet. De omvang van het huidige gemeentelijk personeelsbestand bedraagt 570 fte's.

2. *Wat is de taakstelling voor bedrijven (vrije markt) per jaar met betrekking tot garantiebannen in de gemeente Bergen op Zoom en hoeveel zijn er daarvan in 2015 gerealiseerd?*

De afspraak uit het sociaal akkoord behelst landelijk 100.000 extra banen in de marktsector. De banen-afspraken is een landelijke afspraak op macroniveau. Per gemeente of bedrijf is vooraf geen taakstelling opgelegd. Het is (nog) niet bekend hoeveel banen inmiddels zijn gerealiseerd. Voor informatie hierover zijn wij geheel afhankelijk van het UWV die de registratie bijhoudt. Vooralsnog zijn slechts landelijke cijfers t/m 3^e kwartaal 2015 beschikbaar.

De prioritaire doelgroep voor de garantiebannen in 2015 en 2016 bestaat uit het zittend bestand Wajongers (UWV) met arbeidsvermogen en personen op de wachtlijst WSW.

3. *Indien het antwoord op beide vragen negatief is (te weinig banen gerealiseerd) wat is daarvan volgens u de oorzaak?*

Na ontslagen bij Philip Morris en indirecte ontslagen bij toeleveranciers, ontslagrondes bij Sabic en in de ouderen- en thuiszorg, is de laatste tijd een groot aantal ontslagen gevallen in de geestelijke gezondheidszorg alsmede als gevolg van faillissementen in de retail. Ook bij bankinstellingen is weer een fors aantal ontslagen aangekondigd. Dit in een tijd waarin de (regionale) arbeidsmarkt als gevolg van de crisis toch al zwaar onder druk stond. De werkgelegenheid in West Brabant zal, in tegenstelling tot de voorspelling voor heel Nederland, dan ook nauwelijks toenemen de komende jaren. Dit heeft ook zijn weerslag op de realisatie van garantiebannen.

4. *Hoe verhoudt de realisatie van de gemeente Bergen op Zoom zich tot die van andere gemeenten in onze regio?*
Dit is niet bekend.

5. *Deelt u de opvatting van de BSD-fractie dat een noodzakelijke inhaalslag een gezamenlijke verantwoordelijkheid dient te zijn van gemeente en bedrijven in onze gemeente in de regio?*

Zoals u bij het antwoord op vraag 3 al hebt kunnen lezen, staat de (regionale) arbeidsmarkt zwaar onder druk. Het aantal reguliere banen in West Brabant zal de komende jaren nauwelijks toenemen. Al met al geen rooskleurig arbeidsperspectief. Dit heeft ook zijn weerslag op de realisatie van garantiebannen.

6. *Welke stappen overweegt uw college om deze problematiek aan te pakken?*

Het zijn de werkgevers die voor de extra banen moeten zorgen. De gemeente faciliteert slechts hierbij, zoals middels de verstrekking van loonkostensubsidie, aanpassing van de werkplek en de inzet van job coaching.

7. *De BSD-fractie zou graag zien dat Bergen op Zoom vanuit de Netwerkstad samen met Roosendaal een extra inspanning gaat leveren om voor burgers, die tot deze doelgroep behoren, een vorm van begeleid werken en beschutte arbeid gaat realiseren. In deze samenwerking kan de Netwerkstad dan voor inwoners, die zijn aangewezen op deze vormen van arbeid uit de omliggende gemeenten, het voortouw nemen. De BSD-fractie heeft hiervoor reeds de eerste contacten gelegd met de directie van Werk en Vakmanschap te Roosendaal. Zij zijn graag bereid de kar te trekken in overleg met de colleges. Onze fractie denkt aan een startbijeenkomst met gemeenten, ondernemers en onderwijs, naast HBO en MBO zeker ook het praktijkonderwijs en het voortgezet speciaal onderwijs in onze regio. Er lijkt een grote behoefte te zijn bij ondernemers en onderwijs aan concrete informatie en voorbeelden van 'best practices'. De vragen die bij ondernemers en onderwijs leven zijn: wat is mogelijk en hoe kunnen wij hier invulling aan geven. Deelt u deze aanpak?*

De uitvoering van nieuwe beschut werkplekken is op regionaal niveau (9 gemeenten) ondergebracht bij de WVS groep vanwege hun expertise, waarbij nu al wordt samengewerkt met Werk en Vakmanschap.

8. Is uw college bereid dit initiatief mede te ondersteunen?

Zie het antwoord op de vorige vraag.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd. Als u nog nadere informatie wenst, kunt u contact opnemen met de heer J.M. Ansems, afdelingsmanager Sociale Zaken, bereikbaar via telefoonnummer (0164)277456.

Hoogachtend,

het college van burgemeester en wethouders van Bergen op Zoom,
namens het college,

Arjan van der Weegen,
portefeuillehouder Sociale Zaken.